

... eine starke
Gemeinschaft!

„INNOCARE“

Qualifizierung und Kompetenzentwicklung
von MitarbeiterInnen im Pflegebereich

Ein Programm zum ESF-Programm
„Weiterbildungsoffensive für den Mittelstand“ (WOM)
in der Konvergenzregion

Kooperationsverbund der Bildungsträger

- **Projektträger:** Evangelisches Bildungswerk Elbe-Weser gGmbH
- **Kooperationspartner:** Berufsbildungswerk Cadenberge Stade gGmbH
- **Kooperationspartner:** Evangelische Erwachsenenbildung Niedersachsen

➤ Projektlaufzeit: 01.01.2010 – 28.02.2011

„InnoCare“ richtet sich an klein- und mittelständische Unternehmen (KMU) aus dem Bereich der Pflegedienstleistungen im stationären Bereich, Krankenhäuser, Alten- und Pflegeheime sowie private und gemeinnützige Träger in den Landkreisen Cuxhaven, Stade, Harburg und Rotenburg (Wümme). Ziel des Projektes ist eine passgenaue Abstimmung zwischen den Bedürfnissen der regionalen Unternehmen in der Pflegewirtschaft und den vorhandenen Kompetenzen der TeilnehmerInnen. Insbesondere sollen Frauen und/oder ältere Mitarbeiter bedarfsgerecht qualifiziert werden, um deren Arbeitsmarktfähigkeit zu erhalten und damit ihre weitere berufliche Perspektiven zu unterstützen. Teilziele des Projektes liegen im Bereich interkulturelle Kompetenz, Coaching, Gesundheitsprävention und Personalentwicklung.

Darüber hinaus soll die Beschäftigungsfähigkeit für Frauen durch die Entwicklung von Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, wie z.B. durch flexible Arbeitszeiten und durch unternehmensnahe Modelle zur individuellen Kinderbetreuung, verbessert werden.

Orientiert an den augenblicklichen und künftigen Pflegebedarfen, der langfristigen Sicherung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit des Pflegepersonals sowie aufgrund der gestiegenen Anforderungen an die Pflege, der alternden Gesellschaft und der zunehmenden Bedeutung des Pflegebereichs lassen sich folgende Qualifizierungsstrategien und Ziele im Hinblick auf „InnoCare“ identifizieren:


- Entwicklung von Strategien zum Umgang mit arbeitsbedingten Belastungen, für die Erhaltung der Beschäftigungsfähigkeit sowie für die Gesundheitsförderung
- Qualifizierungsplanung, Kompetenzentwicklung und –aktivierung
- Durchführung von Anpassungsqualifizierungen bzw. Fortbildungen zur Erweiterung der persönlichen Qualifikation, z.B. Personalführung, Qualitätsmanagement, Einsatz von Informations- und Kommunikationstechnologien in der Altenpflege, ambulante

... eine starke
Gemeinschaft!

Abrechnungsstruktur, Gesundheits- und Sozialökonomie,
Dokumentations- und Archivierungssysteme

- Förderung der interkulturellen Kompetenz in der Altenpflege
- Gestaltung von Arbeit und Aufgaben, so dass vorzeitiger psychischer und physischer Verschleiß vermieden werden
- Transfer von Erfahrungswissen zwischen Alt und Jung
- Erprobung neuer Arbeitszeitmodelle und anderer Formen der Arbeitsorganisation auch zur Vereinbarkeit von Familienaufgaben und Beruf
- Entfaltung spezifischer Potenziale von Frauen und der älteren Generation
- Förderung der Innovationsfähigkeit der MitarbeiterInnen
- Stabilisierung der Beschäftigungsverhältnisse.

Wie können sich Unternehmen und Einrichtungen an dem Projekt beteiligen?

- 
- Das Projekt steht allen Beschäftigten von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) in der Konvergenzregion offen.
 - Formlos – auch telefonisch – ist eine Bewerbung um die Teilnahme an diesem Projekt möglich.
 - Die Kurse werden auf Wunsch der beteiligten Betriebe und Einrichtungen „inhouse“ oder ortsnah durchgeführt.
 - Die konkreten Inhalte der Seminare und Workshops werden mit jedem Unternehmen individuell abgestimmt und auf die Bedürfnisse des einzelnen Unternehmens und seiner Mitarbeiter/-innen ausgerichtet.
 - Auch überbetriebliche Qualifizierungen mehrerer Unternehmen können gefördert werden.

Kosten

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds finanziell unterstützt. Die Beratungen sind für die beteiligten Betriebe und Einrichtungen kostenfrei. Die Unternehmen übernehmen für Mitarbeiterqualifizierungen einen geringen Eigenbetrag und die Freistellungskosten für ihre Mitarbeiter/-innen.

Projektträger

Evangelisches Bildungswerk Elbe-Weser
Töpferstraße 4, 21781 Cadenberge
Ansprechpartner: ESF-Projektbüro
Telefon: 0 47 77 – 80 88 – 30
Internet: www.bbw-kompetenz.de
E-Mail: team-kompetenz@bbw-cadenberge.de